

NEWSLETTER

SUEZ INTERNATIONAL DEGREMONT

Juin 2025

ALTIPLANO : DES AMELIORATIONS A VENIR

En lien avec les revendications portées par la CGT, la Direction nous a annoncé un ensemble d'améliorations qui vont être apportées aux locaux dans les semaines à venir, voici les principales :

- α Cantine : étude de l'amélioration des flux de personnes et étude de bruit
- α Résolutions des problèmes de stores, climatisation, portes, etc.
- α Installation de phone box supplémentaires
- α Commande de filtres de confidentialité amovibles pour les grands écrans
- α Remplacement du sol en Marmoleum vert par de la moquette
- α Lancement d'une enquête avant l'été pour que les salariés expriment leurs opinions sur les locaux



TELETRAVAIL

Lors de la commission de suivi de l'accord télétravail du Groupe, la CGT a demandé l'ouverture de négociations pour apporter des compléments à notre accord. Les autres OS en ont fait de même. Preuve que cet accord a besoin d'évolutions pour prendre en compte les nouvelles pratiques. Pourtant, **la Direction a indiqué qu'aucune ouverture de négociation sur le télétravail n'était envisagée à ce jour !**

Les demandes de la CGT :

- α Réévaluation de l'indemnité télétravail mensuelle
- α Mise en place d'un compteur de 20 jours de télétravail annuel complémentaires
- α Garanties sur les logiciels : absence de surveillance, sécurisation des données et protection de la vie privée
- α Déployer des formations à destination de tous les télétravailleurs et des managers
- α Permettre aux salariés d'avoir une continuité dans l'information syndicale et sociale via les outils numériques de l'entreprise dont les mails

CONGES COMPLEMENTAIRES ENFANTS A CHARGE ARRIVEE / DEPART DE L'ENTREPRISE : CONNAISSEZ-VOUS VOS DROITS ?



Saviez-vous que, selon le code du travail, vous pourriez bénéficier de **2 jours de congés payés supplémentaires par enfant à charge** lorsque vos droits à congés sont incomplets (arrivée / départ en cours d'année dans l'entreprise) ?

Pourtant, ce droit est souvent méconnu ou mal appliqué par les employeurs. L'Ugict-CGT vous explique comment obtenir ces jours dus et garantir l'équilibre vie professionnelle/vie familiale.

AU SEIN DE NOTRE UES L'UGICT-CGT A DEMANDE OFFICIELLEMENT PAR COURRIER A LA DIRECTION L'APPLICATION DU CODE DU TRAVAIL AVEC EFFET RETROACTIF A 3 ANS.

Pour en savoir plus, **flasher ce QR code** :



AU VERSO :

Comment suivre l'actu sociale ?

Et nous contacter.

NEWSLETTER

SUEZ INTERNATIONAL DEGREMONT

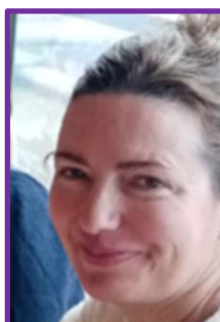
Juin 2025

Vos Représentants Ugict CGT Degrémont Suez



Guylaine
BIOT
Coordinatrice
REX

Dominique
BONIN
Assistante DT



Thomas
ESTEVEZ
Ingénieur
Process



Christine
CHIFFRE
Ingénieure
Méthodes

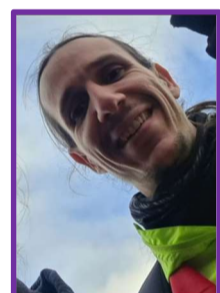


Olivier
CONTE
Ingénieur Process



Laurent
FOUASSE
Responsable
Montage

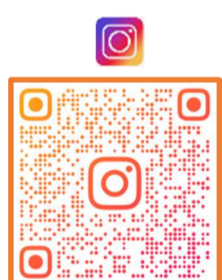
Sébastien
PIERRART
Ingénieur
Process



Khalida
SEDOUKI
Ingénieure
Process



Suivez-nous sur les réseaux



Nouveau !



cgtdegremontsuez@gmail.com