

PROFESSIONS TECHNICIENNES & INTERMÉDIAIRES

BAROMETRE 2025

2 juillet 2025

STOP AU DUMPING !

Salaires en berne, heures supplémentaires non récupérées ou rémunérées, discriminations racistes et pratiques managériales qui se dégradent : le constat du **baromètre ViaVoice/Secafi 2025** est sans appel : le mal-être au travail des professions techniciennes et intermédiaires augmente à vue d'œil.

SALAIRES : UN MALAISE PROFOND

74 % des professions techs et intermédiaires placent leur salaire comme priorité n°1
+ 18 points depuis 2018.



54 % d'entre elles et eux estiment que leur rémunération n'est pas en adéquation avec leur charge de travail

56 % estiment qu'elle n'est pas en adéquation avec leur implication

51 % estiment qu'elle n'est pas en adéquation avec leur qualification

TRAVAILLER + SANS CONTREPARTIE ?!



Près d'un-e profession techs et intermédiaire sur deux déclare **travailler plus de 40 heures par semaine**

47 % déclarent faire des heures supplémentaires

Pour un quart d'entre elles et eux, ces heures supplémentaires ne sont **ni récupérées, ni rémunérées !**

DES ACTES ET PAROLES RACISTES LIBÉRÉS



41 % des professions techs et intermédiaires ont déjà été témoins et/ou victimes de "blagues" racistes

Un-e profession techs et intermédiaires sur cinq **a déjà été victime de "blagues" racistes**

29 % ont déjà été témoins et/ou victimes d'insultes racistes

Un-e profession techs et intermédiaires sur cinq **a déjà été témoin ou victime de discrimination raciste dans l'évolution de carrière.**

RETRAITE À 64 ANS, C'EST TOUJOURS NON !



80 %

des professions techniciennes et intermédiaires sont soit pour l'abrogation de la réforme, soit pour le rétablissement de l'âge de départ à 62 ans, soit pour l'augmentation du niveau des pensions

42 % se disent prêt-es à manifester

33 % se disent prêt-es se syndiquer

Pour en savoir plus, flasher ce QR code



INGENIEUR·ES ET CADRES BAROMETRE 2025

2 juillet 2025

IMPLICATION MAXIMALE POUR UNE RECONNAISSANCE MINIMALE !

Insatisfaction croissante sur les salaires, charge et temps de travail qui explosent, ... Les résultats du baromètre 2025 "Opinions et attentes des cadres", réalisé par ViaVoice en partenariat avec Secafi, dépeignent une bien triste réalité du vécu au travail chez les ingénieur·es et cadres.

SALAIRES : QUAND L'IMPLICATION NE PAIE PLUS

65 % des ingés et cadres placent leur salaire comme priorité dans leur travail.

+ 12 points depuis 2018



Un·e ingé / cadre sur deux estime que sa rémunération n'est pas en adéquation avec sa charge de travail

63% des ingés/cadres déclarent travailler plus de 40 heures par semaine, dont 28% qui déclarent travailler plus de 45 heures par semaine



CHARGE DE TRAVAIL ... TIC, TAC, ÇA EXPLOSE !

Si les temps de travail explosent, c'est bien parce que la charge de travail augmente sans que les Directions ne recrutent, puisque les contrats au forfait jour se généralisent, permettant de faire disparaître le décompte des heures de travail au profit d'une rémunération forfaitisée.



Près de 6 ingés / cadres sur 10 trouvent que leur charge de travail a augmenté depuis l'année dernière

77 % déclarent avoir déjà travaillé pendant leurs jours de repos

LES CADRES TOUJOURS OPPOSÉ·ES À LA RÉFORME DES RETRAITES



Un·e ingé / cadre sur sept se déclare insatisfait·e de la réforme des retraites de 2023, et souhaiterait soit son abrogation, soit une augmentation du niveau des pensions.

62 %

des ingés / cadres ne font pas confiance aux marchés financiers pour y placer leur épargne retraite



73% des ingés / cadres sont contre la baisse du financement de notre système de protection sociale pour financer le réarmement de la nation

IA, POURQUOI PAS ... MAIS PAS SANS NOUS !

1/4

des ingés / cadres utilisent l'IA dans l'exercice de leurs fonctions.

L'IA doit être régulée, et les cadres réclament qu'elle le soit d'urgence sur la protection des données (27 %), la formation aux outils d'IA (19 %), la protection de l'emploi (16 %)

PARCE QUE L'AVENIR NE SE CONSTRUIRA PAS SANS VOUS !

Que pensez-vous de ces baromètres ? Où vous situez-vous ? Quels sont vos attentes, vos priorités ?

Venez en discuter avec vos élus et mandatés Ugict-CGT de Degrémont Suez.

Informons-nous, débattons, et construisons ensemble un **avenir plus juste et émancipateur chez Suez.**

📍 Retrouvez toute notre actualité ici :

