

RESTAURANT INTERENTREPRISE : DES CONDITIONS INACCEPTABLES !

CGT ENEDIS & SUEZ INTERNATIONAL

Septembre 2025

Les échanges avec les collègues sont clairs : **la situation au restaurant interentreprises n'est plus supportable**. Ce lieu censé être un espace de **pause, de repos et de convivialité** est devenu pour beaucoup un facteur **de stress et de mal-être**.

QUELS SONT LES PROBLÈMES

- α **Bruit permanent**, empêchant toute discussion ou moment de calme
- α **Éclairage insuffisant** : une ambiance sombre, pesante
- α **Prix en hausse** : un coût injustifié au vu de la prestation
- α **Affluence massive**, rendant l'accès difficile et les temps de repas trop courts
- α **Circulation difficile**, avec une gestion des flux non pensée



Tout cela contribue à créer une ambiance stressante nous empêchant de nous détendre, de souffler bref, de faire une pause !

DES SALARIÉ·ES À BOUT

Les salarié·es de Suez comme d'Enedis le disent :

« C'est devenu invivable.

Je ressors plus stressé·e qu'avant d'y entrer. »

« On ne peut même plus discuter avec ses collègues
dans le vacarme ambiant. »

« J'évite d'y aller, mais c'est aussi un coup pour le portefeuille. »

L'impact est réel sur la santé physique et mentale !

- α Pas de vraie pause
- α Tension et fatigue accumulées
- α Détérioration de la qualité de vie au travail

Si ces conditions ne sont pas supportables pour les utilisateurs du RIE une heure par jour, **elles sont également inadmissibles pour les salariés du RIE** qui y passent toute la journée !

CE QUE NOUS EXIGEONS IMMÉDIATEMENT :

Les directions des entreprises avaient annoncé une étude sur le bruit et l'affluence avant l'été. À ce jour ? Toujours rien, silence radio.

Nous exigeons donc que soit réalisée une étude sérieuse sur le fonctionnement du restaurant, **en associant les Organisations Syndicales de Suez, Enedis et Sodexo**.

Nous exigeons également **la création d'une commission interentreprises** regroupant les représentants de toutes les organisations syndicales Suez, Enedis et Sodexo ainsi qu'un **plan d'actions concret et rapide** pour traiter l'ensemble des irritants signalés.

NOUS NE LÂCHERONS PAS

Ce sujet n'est ni secondaire, ni accessoire. La pause méridienne est un droit. Elle doit permettre la récupération, la détente, le lien social. La CGT portera ces revendications avec détermination jusqu'à obtenir des changements réels et visibles pour toutes et tous !

REJOIGNEZ-NOUS, FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX !



Syndicat CGT-UFICT des Tours EDF de La Défense

cgt.toursedfladefense@gmail.com



www.fnme-cgt.fr

