

# PLAN STRATEGIQUE : STOP AUX COUPES, PLACE AU PROGRES !

24 octobre 2025

Le processus d'information-consultation du Comité d'Entreprise Européen (CEE) sur le nouveau plan stratégique a débuté les 13 et 14 octobre. Dès l'ouverture, **la CGT a exprimé de fortes inquiétudes**.

À ce stade, le plan ne présente ni bilan du cycle 2022-2025, ni chiffres crédibles, ni trajectoire claire.

En revanche, les objectifs de profits sont bien là, avec un plan de réduction des coûts sur les fonctions supports et une fuite en avant vers l'IA présentée comme solution miracle.

## **-20 % SUR LES FONCTIONS SUPPORTS ? C'EST 20 % DE SOUFFLE EN MOINS !**



La direction vise une **baisse de 20 % du coût des fonctions supports d'ici 2028**.

Pour la CGT, c'est une erreur grave : ces salarié·es sont indispensables au fonctionnement et au développement du Groupe.

Réduire leurs effectifs, c'est asphyxier les services, dégrader les conditions de travail et affaiblir la capacité de SUEZ à innover.

Nous refusons que les fonctions supports deviennent les **victimes d'une casse sociale déguisée en stratégie** !

## **IA: PROGRES ASSUME, ENCADREMENT NECESSAIRE**

L'intelligence artificielle doit **servir les salarié·es et le progrès social**, pas devenir un outil de contrôle, de surveillance ou de suppression d'emplois.

Son déploiement doit se faire dans la transparence, avec un **vrai dialogue social et des formations adaptées pour toutes et tous**.

Ce plan alourdirait encore la charge et détériorerait la santé des salarié·es, tout en brisant les collectifs de travail déjà fragilisés.

## **UN PLAN STRATEGIQUE NE PEUT PAS SE REDUIRE A UNE POLITIQUE D'AUSTERITE !**

- α Pas de suppressions d'emplois, ni de restructurations déguisées
- α Pas de transformations qui aggravent la souffrance au travail
- α Pas de négociations sans transparence sur les économies attendues et leurs conséquences

## **LA TRANSFORMATION DOIT ETRE SOCIALEMENT JUSTE ET ECOLOGIQUEMENT RESPONSABLE !**

- α Une stratégie fondée sur la croissance, l'emploi et les compétences
- α Un investissement durable dans les savoir-faire et les métiers
- α Une association pleine et entière des représentant·es des salarié·es à la stratégie, pas seulement aux dégâts qu'elle provoque
- α Une ouverture de négociation européenne sur les transitions écologique et numérique, pour anticiper et maîtriser leurs impacts



**POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES, AGISSEZ ET REJOIGNEZ LA CGT !**



**ENSEMBLE, POUR UNE TRANSFORMATION RESPONSABLE, SOCIALE ET DURABLE !**