

NAO 2026 :

ENSEMBLE, POUR UN SALAIRE A NOTRE HAUTEUR

SUEZ International *DEGREMONT*

Mars 2026

LE CONTEXTE

+0,9% Inflation France 2025 (INSEE)	+1,7% Revalorisation SMIC	+2% Revalorisation plafond sécu.
---	-------------------------------------	--

La Direction E&C a annoncé le **13 février des résultats très bons** sur son périmètre. Pourtant, la réalité de nos fiches de paie raconte une autre histoire.

Parts Variables en chute libre.

Comme l' Ugict-CGT l'avait prédit dès 2024 lors du déploiement du nouveau mode de calcul, les PV diminuent considérablement — conduisant à une **baisse effective de la rémunération globale de plusieurs centaines d'euros par mois** pour une majorité de salarié·es.

Stratégie Groupe 2026–2030 : une exigence de plus envers les salarié·es, sans contrepartie.

La nouvelle feuille de route du Groupe va mobiliser fortement les équipes de notre périmètre — plus encore que ces dernières années. Dans ce contexte, **reconnaître la valeur réelle apportée par les salarié·es n'est pas une option : c'est une nécessité.** Faute de quoi, l'entreprise prend le risque de ne pas les retenir. La performance attendue demain se prépare avec des équipes motivées et fidélisées aujourd'hui.



À cela s'ajoute **un contexte géopolitique inédit** : la multiplication des conflits armés, dont la guerre en Iran, qui laisse présager une poussée inflationniste sur les prix de l'énergie, des matières premières et des chaînes d'approvisionnement.

UNE CONVERGENCE SYNDICALE

Nous nous félicitons que **les autres organisations syndicales rejoignent nombre de nos propositions** — portées par la CGT depuis des années. C'est la preuve que c'est par **l'unité syndicale et la convergence des luttes** que nous obtiendrons collectivement des avancées concrètes pour les salarié·es.

Ainsi, nous invitons les autres OS à nous rejoindre pour discuter d'un plan d'action à mettre en œuvre pour obtenir de réelles avancées.

A QUELLES ACTIONS ETES VOUS PRET·ES ?

DITES-LE-NOUS en remplissant le sondage :



NOS 5 REVENDICATIONS PRIORITAIRES

MERCI. Vos réponses ont forgé nos revendications. Retrouvez tout

QR Code ci-après

1 **Augmentation générale pour toutes et tous : +1%**

Une hausse universelle, sans condition, qui bénéficie à chaque salarié·e. Parce que l'inflation ne doit pénaliser aucun d'entre nous. CFTC et CFE-CGC nous rejoignent sur cette demande.

2 **Clause de revoyure à mi-année 2026**

Réouverture des négociations au 2e semestre pour tenir compte de l'évolution réelle de l'inflation — particulièrement dans un contexte géopolitique volatile (impact énergie, matières premières, supply chain).

3 **Intégration du pivot de la Part Variable dans le salaire fixe**

CFTC nous rejoint sur cette revendication.

Concrètement pour vous :

- ✓ Rémunération stable et sécurisée
- ✓ Fin du risque d'effondrement de la PV
- ✓ Meilleure visibilité sur vos revenus
- ✓ Moins de dépendance aux aléas financiers.



4 **+20 jours de télétravail occasionnel**

Création de 20 jours supplémentaires de télétravail occasionnel pour tenir compte des spécificités de notre périmètre social. Une mesure de reconnaissance et d'équité. Les autres OS ont des demandes similaires.

5 **Groupe de travail "Transformation"**

En lien avec l'arrivée du nouveau DG, création d'un GT dédié à la transformation — incluant la transformation numérique — pour que les salarié·es soient acteurs des changements qui les concernent.

Pour aller plus loin

- ▶ Vidéo : "Pourquoi parler salaires aujourd'hui ?"
- ▶ Notre guide salaires 2026 (disponible sur notre site)
- ▶ Toutes nos revendications NAO en intégralité



SANS LES SALARIE·ES, PAS DE RESULTATS.

SANS RECONNAISSANCE SALARIALE, PAS D'ENGAGEMENT DURABLE.