

# NOS METIERS FONT VIVRE LE GROUPE

NOUS NE SERONS PAS SACRIFIÉ·ES POUR  
LES PROFITS DE QUELQUES-UNS

Mars 2026

## DES OBJECTIFS INTENABLES : DES CHIFFRES QUI PARLENT

Les résultats 2025 communiqués officiellement pour le calcul des parts variables sont sans appel :

Indicateur Groupe	Résultat 2025	Atteinte
<b>EBITDA Groupe</b>	En retrait sur l'objectif budgété	<b>86,7 %</b>
<b>Free Cash Flow Groupe</b>	En retrait sur l'objectif budgété	<b>85,5 %</b>

Sur tous les périmètres — E&C, Europe, UCD, Digital, International, SEF, RVF... **le constat est identique : des objectifs irréalistes**, déconnectés du terrain et du contexte économique, géopolitique mondial.

La Direction l'a elle-même reconnu : les objectifs du PMT 2022-2027 **n'étaient pas atteignables**.

► On ne peut pas pénaliser les salarié·es pour des objectifs que la Direction savait intenables.

## L'AUSTÉRITÉ POUR LES SALARIÉ·ES... LES PROFITS POUR LES ACTIONNAIRES

La réponse de la Direction :

- Augmentations salariales à **0,8 %** — bien en dessous de l'inflation
- Chute de **30 à 50 %** des parts variables
- Réduction des moyens : déplacements, immobilier, véhicules, etc.
- Pression accrue sur toutes les équipes pour réduire les coûts

Pendant ce temps, une seule priorité : **répondre aux exigences de rentabilité à court terme des actionnaires**.

Et pourtant : les frais généraux (masse salariale incluse) ne représentent que **11 %** du budget du Groupe.

**LES SALAIRES NE SONT PAS  
LE VRAI PROBLÈME.**



# NOS METIERS FONT VIVRE LE GROUPE

NOUS NE SERONS PAS SACRIFÉ·ES POUR  
LES PROFITS DE QUELQUES-UNS

Mars 2026

## C'EST NOUS QUI FAISONS TOURNER L'ENTREPRISE

Ce sont les salarié·es qui :

- Gagnent les contrats
- Conçoivent et construisent les installations
- Assurent les services essentiels
- Font fonctionner les fonctions support
- Innovent et transmettent les savoir-faire

► **SANS NOUS, RIEN NE TOURNE !**

Et en retour ?

- Manque total de transparence sur la stratégie
- Aucune vision claire de l'avenir
- Réductions d'effectifs et compression de tous les coûts



## QUELLE ENTREPRISE DEMAIN ? AVEC QUELS EMPLOIS ?

## L'UGICT-CGT FAIT LE CHOIX DU RASSEMBLEMENT

L'Ugict-CGT fait le choix du rassemblement, de la convergence, du collectif. **Parce que c'est ensemble que nous sommes forts.** Ainsi, à notre initiative, une intersyndicale s'est réunie le vendredi 20 mars. **Le constat est unanime** : pression insoutenable, inquiétude généralisée, perte de sens.

Or, dès le lundi 23 mars, sans concertation, la **CFTC choisissait d'agir seule** en initiant un droit d'alerte économique. Nous le regrettons car, dans cette période, **la division affaiblit les salarié·es.**

Sans renoncer à nos positions, nous participerons à cette démarche dans l'intérêt des salarié·es.

**RENDEZ-VOUS LE MERCREDI 16 AVRIL  
8H00 – 9H30 | DEVANT ALTIPLANO**

**Montrons que les salarié·es refusent d'être les variables  
d'ajustement.**

**Salarié·es, syndiqué·es ou non, quelle que soit votre organisation :  
Votre présence compte, elle est un message.  
LA DIRECTION NE PEUT IGNORER UN COLLECTIF  
UNI ET DÉTERMINÉ.**