

VOTRE MÉTIER CHANGE VOTRE ENTREPRISE CHANGE PAS SANS VOUS !



Parce que votre expertise et vos idées sont essentielles, **nous voulons construire avec vous un avenir professionnel à la hauteur des grands défis de notre époque** : crise climatique, IA, égalité et santé au travail.

L'IA, le télétravail et l'évolution rapide des compétences transforment durablement nos métiers. Ces évolutions peuvent aussi être une opportunité, à condition de les construire avec les salarié·es, en s'appuyant sur votre expérience.

Car derrière chaque transformation, il y a des conséquences concrètes sur : notre emploi, notre charge de travail, nos rémunérations, nos parcours professionnels, notre santé, notre équilibre entre vie pro et vie perso, et le sens de notre travail.

LES 3 PROCHAINES ANNÉES SERONT DÉCISIVES

Nos métiers et nos organisations se transforment sous l'effet des évolutions économiques, technologiques et environnementales ; tandis que les exigences de rentabilité prennent une place croissante dans les choix de l'entreprise.

Un plan de réduction des coûts a été engagé par le Groupe sous la direction de Xavier Girre, depuis l'automne 2025. Dans notre UES, cette stratégie se traduira dans les **prochains mois** par **des changements** de nos organisations.

Une conséquence concrète : un rééquilibrage des projets entre l'Europe et les Philippines, au nom de la réduction des coûts.

Et dans notre quotidien : des augmentations salariales qui ne sont pas à la hauteur, la réduction ou la remise en question de certains avantages (budgets de convivialité, Part Variable, politiques automobile et voyages...). Dans un avenir proche : les médailles du travail, la surcomplémentaire retraite...

Ces changements interrogent **la place accordée au travail, à sa reconnaissance et aux conditions dans lesquelles nous l'exerçons.**

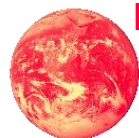
CES ÉLECTIONS DÉTERMINERONT QUI PORTERA VOTRE VOIX ET DÉFENDRA VOS INTÉRÊTS



NOTRE DIFFÉRENCE

Nous défendons un dialogue social qui anticipe les transformations, associe les salarié·es aux décisions qui les concernent et construit des solutions utiles à la fois pour l'entreprise et pour celles et ceux qui y travaillent.

Parce que les femmes et les hommes qui conçoivent, exploitent, innovent et accompagnent nos clients sont les premiers experts de leur travail.



DÉCISIONS GROUPE SUEZ

Stratégie, Organisations,
Transformations, Politiques RH
(salaires, télétravail, ...)



COMITÉ D'ENTREPRISE EUROPÉEN (CEE)

Avis sur : la Stratégie
les Transformations
les Projets Groupe
les Enjeux sociaux et environnementaux



NÉGOCIATIONS FRANCE

Accords nationaux
Conditions de travail
Protection sociale
Formation...
(mutuelles, GEPP,
transitions numériques et climatiques...)



VOS ÉLU·ES UGICT-CGT

A votre écoute
Sur le terrain
Experts et Indépendants
Portent votre voix

VOUS



Vos attentes
Vos réalités
Vos propositions



NOTRE ENGAGEMENT

repose sur des principes simples :

Être indépendants de la Direction et défendre les intérêts des salarié·es.

Vous consulter afin que nos revendications s'appuient sur vos attentes.

Être transparents, en partageant nos analyses, nos positions et les enjeux.

Négocier avec sérieux, grâce aux expertises économiques, juridiques, sociales et environnementales de la CGT.

Vous informer régulièrement : tracts, newsletters, cafés thématiques, événements NAO... Près de 100 distributions en quatre ans !

Agir avec cohérence, depuis notre périmètre jusqu'aux instances nationales et européennes, pour défendre les intérêts des salarié·es partout où les décisions se prennent. Notre influence à ces différents niveaux repose sur votre confiance. Sans élu·es Ugict-CGT Degrémont-Suez dans notre UES, vos réalités et vos attentes ne pourront pas être portées dans les instances.



Depuis plus de 60 ans, l'Ugict-CGT Degrémont-Suez porte cette vision avec indépendance, force et constance. Des générations d'ingés, cadres et techs ont obtenu des droits que nous continuons à défendre et à faire évoluer pour répondre aux défis de demain.

AVEC SEULEMENT 4 ÉLU·ES SUR 36, NOUS AVONS FAIT LA DIFFÉRENCE

Malgré une équipe réduite, nous avons réussi à porter vos préoccupations dans les négociations et dans les instances où se prennent les décisions.

ENVIRONNEMENT

Faire entendre l'expertise des salarié·es

75 % des émissions de Suez proviennent de sa chaîne de valeur.

Nous avons obtenu la création d'un groupe de travail Environnement au Comité d'Entreprise Européen pour porter la voix des salarié·es sur les sujets : climat, biodiversité, chaînes de valeurs sociales et environnementales.

SANTÉ AU TRAVAIL

Agir face aux Risques PsychoSociaux

38 % des salarié·es sont en situation de sur-stress (*enquête USIDE 2024*).

Nous avons obtenu que soient réalisés un diagnostic approfondi et une expertise sur les RPS pour améliorer la prévention et éviter les situations de souffrance au travail.

TÉLÉTRAVAIL

Défendre de nouveaux droits

90 % des femmes et 74 % des hommes de Suez International Degrémont télétravaillent.

Nous avons défendu un accord plus protecteur : meilleure indemnisation, équipements adaptés, transparence et absence de contrôle algorithmique.

DIVERSITÉ

Garantir des droits, des moyens

Revendication d'une négociation spécifique sur les discriminations, amélioration des indicateurs et renforcement des droits des salarié·es.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Avec des écarts de rémunération persistants

entre les femmes et les hommes à travail de valeur égale, nous défendons plus de transparence salariale, la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, et une meilleure prise en compte de la parentalité.

FORMATION & MÉTIERS

Préparer les transformations plutôt que les subir

Nous avons contribué à la création d'un observatoire paritaire des métiers et des compétences (GEPP 2026) et défendu la reconnaissance du mentorat senior.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Défendre un usage plus juste du budget

Nous défendons une utilisation plus équitable des moyens disponibles et une meilleure association des salarié·es aux choix des ASC.

AVEC UNE ÉQUIPE RENFORCÉE, NOUS POURRONS ALLER PLUS LOIN

Plus d'elu·es, c'est :

- Plus de présence à vos côtés
- Plus de disponibilité pour vous soutenir
- Plus d'expertise pour défendre vos intérêts
- Plus de démocratie sociale
- Plus de poids face à la Direction

Envie d'approfondir un sujet ?



NOS PRIORITÉS

DÉFENDRE



Salaires
Temps de travail
Égalité pro

ANTICIPER



IA
Compétences
Évolution des métiers

PROTÉGER

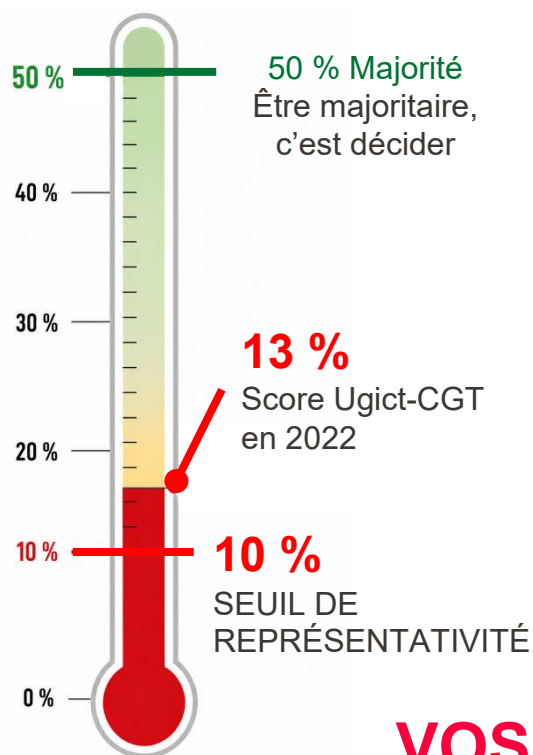


Santé mentale
Télétravail choisi
Conditions de travail

TRANSFORMER



Environnement
Dialogue social
Participation des salarié·es



10 % : LE SEUIL QUI CHANGE TOUT

Passer sous les 10 %

c'est perdre notre capacité de :

- ❗ Vous représenter
- ❗ Négocier les accords qui feront votre quotidien
- ❗ Porter une parole libre et forte face à la Direction
- ❗ Faire entendre vos réalités là où se prennent les décisions

Chaque voix compte. La vôtre peut faire la différence.

**VOTRE VOTE
NOTRE FORCE
VOS INTÉRÊTS**



VOS CANDIDAT·ES

Du 29 septembre au 1er octobre

VOTEZ ET FAITES VOTER *Ugict-CGT*