

ILS CÉLÈBRENT LES RÉSULTATS. NOUS DÉFENDONS CEUX QUI LES PRODUISENT.

Septembre 2026

Suez annonce des résultats en hausse et une confiance affichée. Ces résultats, ce n'est pas la finance qui les fabrique : **c'est notre travail, nos compétences, notre engagement au quotidien.**

LES CHIFFRES DE LA DIRECTION

1er semestre 2026



4,743 Md€

Chiffre d'affaires

+3,2 % vs S1 2025



781 M€

EBITDA

+7,6 % vs S1 2025



37 M€

Résultat opérationnel
courant

(contre -10 M€ au S1 2025)



3 Md€

Carnet de commandes
record à l'international



+29 %

Valorisation de l'action

depuis 2022 et +4 % sur
un an (2026)



x3,7

Sursouscription

de l'émission obligataire
verte



7 M€

Avantages accordés

aux principaux dirigeants
au S1 2026



~6 M

Actions attribuées
aux dirigeants en 2026

Sources : comptes consolidés intermédiaires résumés au 30 juin 2026 et communiqué de résultats semestriels de Suez S.A. (29 juillet 2026), documents non audités

CE QUE VIVENT LES SALARIÉ·ES



une seule augmentation
générale (AG) en 11 ans dans
notre UES :

**aucune compensation de
l'inflation**



**Pouvoir d'achat en
baisse continue.**



Part Variable : peut
s'effondrer dès que les
objectifs financiers ne sont pas
atteints à 90 %, sans base
garantie.



**Effectifs sous tension,
beaucoup de départs et non
remplacés .**



**38 % des salarié·es de
notre UES sont en situation
de sur-stress**

(enquête USIDE, été 2024).



**Des décisions prises,
sans concertation préalable
suffisante avec les salarié·es et
leurs représentant·es.**

Le problème n'est pas le travail.

Le problème, c'est le partage de la richesse.

**LA PLANETE CHAUFFE,
NOS SALAIRES FONDENT
MOBILISONS-NOUS !**

LE TRAVAIL CRÉE LA RICHESSE...

- Ce ne sont pas les tableaux financiers qui remportent les contrats.
- Ce ne sont pas les indicateurs qui conçoivent les installations.
- Ce ne sont pas les ratios financiers qui résolvent les problèmes.
- Ce sont les salarié·es : leurs compétences, leur expertise, leur engagement.

Le travail est la première richesse de l'entreprise. Il mérite d'être reconnu, respecté et justement rémunéré.

...POURTANT...

Depuis plusieurs années et de manière accrue depuis juillet 2025, les décisions sont guidées par une logique de rentabilité immédiate :

- Réduction des coûts
- Compression des effectifs (à volume de travail équivalent)
- Individualisation des rémunérations
- Réorganisations permanentes
- Toujours plus avec moins

Le résultat ?

Le travail devient de plus en plus difficile à réaliser dans de bonnes conditions. Les salarié·es perdent la maîtrise de leur métier. C'est ce que l'Ugict-CGT appelle **le travail empêché**.

...UNE AUTRE VOIE EST POSSIBLE

L'Ugict-CGT porte une autre conception de l'entreprise : **performante quand elle investit dans celles et ceux qui créent sa richesse.**

- **Augmentations générales** annuelles au minimum égales à l'inflation + 1,8 %, avec une progression réelle des salaires.
- **Intégration du pivot** de la Part Variable dans le salaire de base.
- **Reconnaissance** des qualifications, de l'expertise et de l'expérience.
- **Des effectifs adaptés** à la charge réelle de travail.
- **Reconnaissance** de toutes les heures travaillées.
- **Prévention** des risques psychosociaux et conditions de travail soutenables.
- **Transparence** sur la stratégie, les résultats et le partage de la richesse.
- **Démocratie au travail** : droit d'expression, consultation réelle avant toute réorganisation, rôle renforcé des représentant·es du personnel.

LE TRAVAIL MÉRITE MIEUX. FAISONS-LE ENTENDRE.



Pour défendre votre travail.
Pour défendre votre salaire.
Pour défendre votre avenir.

DU 29 SEPT. AU 1^{er} OCT. 2026
VOTEZ UGICT-CGT

LES CHIFFRES DE LA DIRECTION EN LANGAGE SIMPLE : *un lexique pour mieux comprendre*



L'histoire : imaginez que Suez est une boutique de bonbons avec une patronne et une marchande salariée. On suit son argent, étape par étape.



Chiffre d'affaires

Tout l'argent que les clients ont donné à Suez pour ses services, avant de payer quoi que ce soit

🔍 La marchande vend des bonbons toute l'année. Le chiffre d'affaires, c'est tout l'argent que les gens ont donné à la boutique pour ces bonbons, avant même qu'elle rachète du sucre.



EBITDA

Ce qui reste une fois payées les dépenses du quotidien, mais avant impôts, machines et dettes.

🔍 C'est ce qu'il lui reste dans la caisse de la boutique après avoir racheté le sucre, mais avant de rembourser le vélo emprunté pour aller vendre les bonbons.



Résultat opérationnel courant

Ce que l'activité normale rapporte vraiment, une fois presque toutes les dépenses payées

🔍 C'est ce que la boutique gagne pour de vrai, sucre et vélo payés, mais avant de compter les mauvaises surprises, comme le jour où il a plu et que personne n'est venu.



Carnet de commandes

Toutes les commandes déjà signées par des clients, à réaliser dans le futur.

🔍 C'est la liste de tous les clients qui ont déjà promis à la marchande : "on t'achètera 10 bonbons la semaine prochaine". Ce n'est pas encore dans la caisse de la boutique, mais c'est déjà promis.



Valorisation de l'action

Le prix d'une petite part de propriété de l'entreprise.

🔍 Imagine que la boutique soit un grand puzzle, découpé en plein de toutes petites pièces. Posséder une part, c'est avoir une seule pièce de ce puzzle. Le prix d'une pièce a augmenté de 29 %, comme si ta pièce valait maintenant bien plus cher qu'avant.



Sursouscription obligatoire verte

Suez a proposé d'emprunter une somme précise ; les prêteurs en ont proposé bien plus.

🔍 La patronne a demandé à ses copains : « qui veut me prêter de l'argent pour installer des panneaux solaires sur ma boutique ? » Elle en demandait un peu, mais tout le monde a voulu lui en prêter 3,7 fois plus.



Avantages aux dirigeants

Salaire, primes et indemnités des plus grands chefs, sur 6 mois.

🔍 C'est la paie que touche la patronne de la boutique pour ces 6 premiers mois de l'année : son salaire et ses primes, plus un petit cadeau offert en plus.



Actions détenues ou attribuées

Des parts de l'entreprise attribuées sous conditions de résultats et/ou offertes aux dirigeants, en plus de leur salaire.

🔍 En plus de sa paie, la patronne reçoit aussi des pièces du puzzle de la boutique : la plupart si les ventes sont bonnes, et quelques-uns carrément offerts, sans condition.

En résumé : la marchande vend bien, la boutique met de l'argent de côté et a plein de commandes à venir. Pendant ce temps, la patronne touche sa paie et des pièces du puzzle en plus, tandis que la marchande, qui a pourtant produit cette richesse, n'en voit presque rien.

Vos Représentants

UGICT CGT Degrémont SUEZ



Guylaine
BIOT
Coordinatrice
REX

Dominique
BONIN
Assistante DT



Christine
CHIFFRE

Ingénieure
Méthodes



Thomas
ESTEVES
PEREIRA
Ingénieur
Process



Olivier
CONTE

Ingénieur
Process



Laurent
FOUASSE
Responsable
Montage

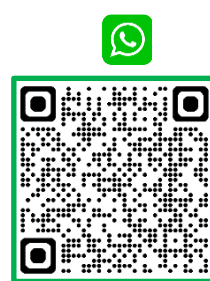
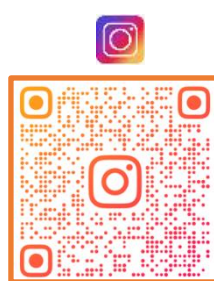
Sébastien
PIERRART
Ingénieur
Process



Khalida SEDOUKI
Ingénieure
Process



Suivez-nous sur les réseaux



Pour recevoir nos communications
par mail, écrivez nous :



cgtdegremontsuez@gmail.com