

NOS PRIORITÉS

2026-2029

VOTRE MÉTIER CHANGE VOTRE ENTREPRISE CHANGE VOTRE VOIX COMPTE

Depuis plus de 60 ans, l'Ugict-CGT Degremont Suez porte la voix des ingés, cadres, techs : votre voix. Parce que votre expertise et vos idées sont essentielles, nous voulons construire avec vous un avenir professionnel à la hauteur des grands défis de notre époque : crise climatique, IA, égalité et santé au travail.

Connaissez vous les idées et les valeurs que nous portons à l'Ugict-CGT?



DÉFENDRE

Pouvoir d'achat • Temps et charge de travail • Egalité professionnelle

1 seule Augmentation Générale en 11 ans, des salaires qui décrochent par rapport à l'inflation.

Ensemble, faisons reconnaître le travail et les qualifications

Nous défendons des augmentations générales pour préserver votre pouvoir d'achat, une progression réelle sur toute votre carrière, plus de transparence, et une Part Variable sécurisée.

Du temps pour bien travailler et une réelle égalité professionnelle

Nous agissons pour une charge de travail maîtrisée, une déconnexion effective, et l'égalité réelle de vos parcours et rémunérations.



ANTICIPER

IA • Compétences et parcours professionnels • Evolution des métiers

1/4 des Ingés et Cadres utilisent déjà l'IA dans leur travail (Baromètre Viavoice/Secafi 2025).

L'IA doit être au service du travail, pas l'inverse

L'intelligence artificielle est déjà là. Construisons ensemble les règles qui permettront d'en faire un outil au service du travail, avec transparence sur les solutions déployées, et refus de toute IA utilisée pour vous évaluer.

Anticiper pour construire l'avenir de nos métiers

Nous voulons garantir à toutes et tous l'accès à la formation, reconnaître la transmission des savoirs et associer les salarié·es aux évolutions de leurs métiers.



PROTÉGER

Santé au travail notamment Santé mentale • Télétravail • Conditions de travail

38 % des salarié·es de notre UES en sur-stress (enquête USIDE 2024).

Bien travailler, c'est aussi pouvoir préserver sa santé

Nous veillons à ce que les conditions de travail permettent à chacun·e de bien faire son travail : charge de travail maîtrisée, organisation & moyens adaptés, prévention des risques psychosociaux, droit d'alerte et véritable droit à la déconnexion.

Un télétravail choisi, protecteur et adapté à nos métiers

Le télétravail est désormais une réalité durable. Nous construisons avec vous un cadre plus souple : obtenir des moyens adaptés, une indemnisation juste et aucune surveillance permanente.

Des conditions de travail qui protègent réellement

Nous agissons pour que votre santé et l'équilibre de vos temps de vie soient au cœur de l'organisation du travail, avec un vrai droit d'expression sur votre travail.



TRANSFORMER

Environnement • Transparence • Dialogue social • Participation des salarié·es

75 % des émissions d'une entreprise viennent de sa chaîne de valeur (Carbone Disclosure Project 2024).

Une transition environnementale qui s'appuie sur votre expertise

Faissons de la transition écologique un projet partagé, en associant votre expertise aux choix de l'entreprise.

Une réelle démocratie au travail

Les salarié·es sont les mieux placé·es pour parler de leur travail.

Plus de transparence, plus d'écoute et de dialogue, une véritable place pour vous dans les décisions qui concernent votre travail !



RENDEZ-VOUS LA SEMAINE PROCHAINE
Pour découvrir l'ensemble de notre programme

**Des priorités concrètes,
Des élu·es pour les porter**

Ce que nous avons commencé, continuons à le construire ensemble

Du 29 septembre au 1er octobre

VOTEZ ET FAITES VOTER UGICT-CGT

Nos actus

